

Director,

## **BIBLIOGRAFIA**

pentru ocuparea postului de inspector de specialitate I din cadrul biroului juridic, resurse umane si achizitii publice al Clubului Sportiv Municipal Oradea

1. Constitutia Romaniei;
2. Ordonanta Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea si sanctionarea tuturor formelor de discriminare, re completata cu modificarile si completarile ulterioare;
3. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:
  - Partea I - Dispoziții generale (art.1-13);
  - Partea a III-a - Administrație publică locală (art.75-248);
  - Partea a VI-a - Statutul funcționarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administrația publică și evidența personalului plătit din fonduri publice,
    - Titlul I - Dispozitii generale, (art.365-368),
    - Titlul III - Personalul contractual din autoritățile si instituțiile publice, (art.538-562 coroborate cu prevederile art. 430, 432-434, 437-441, 443-449, 458 și art. 506 alin. (1)-(9), 490,491);
  - Partea a VII-a - Răspunderea administrativă (art.563-579);
  - Partea a VIII-a - Servicii Publice (art.580-596).
5. Legea 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
6. Legea 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, u modificările și completările ulterioare;
7. Hotararea Consiliului Local nr. 316/30.03.2017 privind aprobarea Regulamentului de Organizare și funcționare al Clubului Sportiv Municipal Oradea

**NOTĂ: Se vor studia formele actualizate la zi ale actelor normative menționate în bibliografie**